

AFRICA ONE HEALTH UNIVERSITY NETWORK (AFROHUN)

OFFRE D'EMPLOI

Poste : Responsable technique national

Responsable devant : Chef d'équipe pays

Titre du programme : Stratégie de prévention des débordements de l'USAID (STOP)

Type de contrat : Temps plein

Lieu : Côte d'Ivoire

Durée du contrat : Renouvelé annuellement en fonction de l'évaluation des performances et de la disponibilité des fonds.

DESCRIPTION DU PROJET :

Le programme STOP Spillover de l'USAID offre une opportunité cruciale d'améliorer la compréhension globale des facteurs complexes de la propagation virale et d'augmenter les capacités nationales durables en matière de surveillance, d'analyse des risques et de changement de comportement. Le projet aide dix pays prioritaires d'Afrique et d'Asie à acquérir des connaissances essentielles sur leurs écosystèmes de propagation, à affiner et à utiliser ces connaissances de manière efficace, efficiente et durable afin de réduire le risque de propagation des virus zoonotiques. Il s'agit d'un projet de cinq ans, d'octobre 2020 à septembre 2025.

STOP Spillover est un projet financé par l'USAID visant à anticiper et à traiter les menaces posées par les maladies zoonotiques émergentes qui présentent le plus grand risque de passer des animaux aux humains. L'université de Tufts, ainsi qu'un consortium international composé de neuf partenaires principaux, dont le South East Asia One Health University network (SEAOHUN), l'icddr, b et le Africa One Health University network (AFROHUN), et de six partenaires secondaires principaux, travaillent en collaboration en utilisant les diverses capacités des membres du consortium et des parties prenantes pour mettre en œuvre le projet STOP dans cinq pays d'Afrique et cinq pays d'Asie au cours des cinq prochaines années.

Le consortium aidera les pays à renforcer leur capacité à évaluer, communiquer et réduire le risque de propagation virale et de zoonose. Le consortium travaillera avec l'USAID pour développer et institutionnaliser des approches innovantes, spécifiques aux pays et durables, afin qu'ils soient bien préparés à stopper la propagation virale de l'animal à l'homme et à réduire l'amplification et la propagation du virus parmi les humains. STOP Spillover se concentrera sur le renforcement des capacités nationales dans un certain nombre de pays ciblés pour 1) comprendre les facteurs qui contribuent au risque de propagation d'agents pathogènes de la faune sauvage à l'homme ; 2)

développer, évaluer et mettre en œuvre des interventions précoces de réduction des risques qui limiteront la propagation de ces menaces ; et 3) reconnaître et répondre rapidement aux événements de propagation zoonotique.

L'approche de STOP Spillover est centrée sur l'utilisation de centres de ressources au niveau mondial, composés du personnel des partenaires du consortium et de conseillers techniques et consultants clés à court terme, afin de fournir une expertise, une assistance technique et un soutien à une équipe nationale. L'équipe nationale, composée d'un chef d'équipe à temps plein et de quatre membres de soutien à temps plein, dirigera la mise en œuvre du projet, en veillant à ce que les activités du projet soient adaptées et contextualisées aux besoins de la Côte d'Ivoire.

Le poste :

Nous recherchons des candidatures de personnes qualifiées pour occuper quatre postes à temps plein afin de soutenir la mise en œuvre technique des activités de débordement du programme STOP en Côte d'Ivoire. Ces postes sont des postes techniques et servent de personnel technique principal dans le pays pour les activités à entreprendre dans leur domaine spécifique. Ces postes sont alignés sur quatre centres de ressources STOP Spillover. Les domaines d'intervention de chaque centre de ressources sont décrits ci-dessous :

- **Surveillance, cartographie et modélisation (SMM)** : surveillance des maladies infectieuses/zoonoses ; échantillonnage et suivi ; surveillance des eaux usées ; modélisation et cartographie des maladies infectieuses ; surveillance communautaire ; épidémiologie appliquée ; recherche biomédicale ; diagnostics ; renforcement des capacités des laboratoires.
- **Food, Water, Air, Climate, Livelihoods & Economics, Policy & Security Hub (FWA)** : gestion des ressources naturelles ; réduction des risques liés à l'alimentation et facteurs de choix alimentaires ; sciences de l'environnement, de l'agriculture et du climat ; économie ; conflits et moyens de subsistance et systèmes de commercialisation ; renforcement des systèmes et politiques.
- **Analyse et communication des risques (RAC)** : analyse des risques, évaluation des risques, caractérisation des risques, communication des risques, gestion des risques, surveillance communautaire basée sur les risques.
- **Faune sauvage, élevage, épidémiologie, changement de comportement et stratégie de genre (WLE)** : sciences de la faune sauvage, production animale, écologie des maladies, changement social et comportemental, épidémiologie et méthodes de terrain, épidémiologie participative, études de genre, écologie des maladies infectieuses.

Nous recherchons des candidats dont la formation et l'expérience correspondent à l'un des quatre centres de ressources. Ces postes sont à temps plein.

Tâches et responsabilités :

Le membre de l'équipe pays devra :

- Fournir un soutien technique et un leadership dans sa discipline spécifique.
- En consultation avec le chef d'équipe pays, être responsable de la mise en œuvre des activités dans sa discipline spécifique.
- participer aux activités de planification du travail au niveau du pays.
- soutenir le recrutement et la supervision des groupes de travail One Health-Design Research and Mentorship (OH-DReaM), qui mèneront la conception, la mise en œuvre et la validation des interventions destinées à atténuer la propagation virale un.
- Participer à la conception, au développement et à la révision des interventions.
- Fournir et gérer un soutien logistique et technique pour les activités sur le terrain.
- Être responsable du suivi et de l'évaluation des activités techniques.
- Travailler avec les parties prenantes pour coordonner la participation aux activités dans les enquêtes sur les épidémies.
- Gérer les données et le soutien technique pendant les activités de fixation sur le terrain.
- Soutenir le renforcement des capacités en participant à la formation et au mentorat.
- Rédiger des rapports d'attachement sur le terrain.
- Soutenir les efforts de plaidoyer en travaillant en étroite collaboration avec le gouvernement et les autres parties prenantes dans le pays pour obtenir un soutien et une adhésion.
- Partager les défis et les leçons apprises avec d'autres pays prioritaires de STOP Spillover par le biais de réunions virtuelles régulières.
- Diriger les efforts visant à documenter les enseignements, à mettre en valeur les réussites et à assurer une image de marque/visibilité appropriée du programme.
- Rendre compte au responsable du pays, et à l'institution/leader du pays d'AFROHUN.
- Travailler en collaboration avec les autres membres de l'équipe pays et avec les autres Resource Hubs.
- Effectuer toute autre tâche qui lui est confiée de temps à autre par le Country Lead, l'institution/leadership dans le pays ou la direction de STOP Spillover.

Veillez soumettre votre candidature en alignement avec l'un des pôles de ressources et des qualifications ci-dessus :

Qualifications et exigences

- Être résident de la Côte d'Ivoire
- Au minimum, une maîtrise dans un domaine pertinent, y compris, mais sans s'y limiter, la santé publique, l'épidémiologie ou la médecine vétérinaire, les sciences de la faune, les sciences environnementales, les sciences biomédicales, l'épidémiologie, la biotechnologie, l'agriculture, l'économie, les sciences sociales, le changement social et comportemental, l'environnement, la science du climat, la production animale, le développement

international, l'analyse des risques, le genre, en fonction de sa spécialité technique ou du soutien désigné par le chef de file du pays et les hubs ou toute autre discipline pertinente,

- Au moins 3-5 ans d'expérience dans le pays en travaillant sur des projets avec des acteurs tels que les partenaires gouvernementaux, les universités, les partenaires internationaux, les bailleurs de fonds, et/ou le secteur privé avec un leadership direct du personnel professionnel et de soutien, la supervision du programme/technique, et la gestion de projet/subvention.
- Bonne compréhension des concepts One Health et expertise dans une discipline ou plusieurs domaines pertinents : changement social et comportemental, surveillance, réduction et gestion des risques, mise en œuvre d'interventions et atténuation de l'amplification et de la propagation des maladies zoonotiques, santé publique et santé des écosystèmes.
- Excellentes capacités de collaboration, et capacité à travailler de manière productive en équipe, à travailler dans des environnements multiculturels et multidisciplinaires.
- Expérience de travail avec des agences gouvernementales, des communautés, des agences intergouvernementales, des institutions universitaires, des agences internationales dans le pays (OMS, FAO, OIE, autres) ou des ONG.
- Excellentes compétences en matière d'organisation et de communication écrite et verbale.
- Sensibilisation et sensibilité aux questions de genre et de culture.
- Maîtrise des programmes Microsoft Word, Excel et Powerpoint pertinents, à l'aise avec les médias sociaux.

Avis de non-responsabilité :

- STOP Spillover ne pratique aucune discrimination fondée sur la race, la couleur, le sexe, la langue, la religion, l'origine ethnique, le handicap, l'âge, l'orientation sexuelle et l'identité de genre.

- Cette organisation s'engage à recruter une main-d'œuvre diversifiée et inclusive, et donc, les femmes et les membres d'autres groupes sous-représentés sont fortement encouragés à postuler.

- Le salaire pour ce poste dépendra des qualifications et de l'expérience et sera conforme aux fonds alloués aux projets.

Comment postuler :

Les candidats intéressés sont invités à envoyer une lettre de motivation, en mentionnant le centre de ressources spécifique dans le cadre duquel la candidature est présentée, ainsi qu'un CV ou un curriculum vitae avec les noms de 2 personnes de référence, par e-mail dans un document PDF (veuillez mentionner "Country Team Cote D'Ivoire" comme objet de votre e-mail) à hr@afrohun.org avant **le 20 juin 2022 à 17h00 EAT**. Dans votre lettre de motivation, veuillez indiquer dans quel hub vous postulez.